PDI 2020 -2024

Plano de Desenvolvimento Institucional

Monique Regina Bayestorff Duarte - *Coordenadora de Planejamento*
SEPLAN - SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO
UFSC – UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

O Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI

Documento elaborado para um **período de 5 anos** em que se definem a **missão** da instituição de ensino superior e as **estratégias** para atingir suas **metas** e **objetivos**.

UFSC

Histórico
PDI UFSC

PDI
2004 - 2009

PDI
2010 - 2014

PDI
2015 - 2019

PDI
2020 - 2024

Será o PDI utilizado no Recredenciamento da UFSC junto ao MEC
(abertura do processo prevista para 2020)

Os documentos podem ser acessados em
pdi.ufsc.br

UFSC

Legislação

Até Dezembro de 2017
Decreto nº 5.773
de 09 de maio de 2006

Em 15 de Dezembro de 2017
Decreto nº 9.235

Traz alterações.
Novos elementos a serem apresentados no PDI.

UFSC

Qual a nova estrutura?

Inciso	Elementos
I	Missão, objetivos e metas da instituição, em sua área de atuação e seu histórico de implantação e desenvolvimento;
II	**Projeto pedagógico da instituição, com políticas institucionais de ensino, pesquisa e extensão;**
III	**Cronograma de implantação e desenvolvimento da instituição e de cada um de seus cursos;**
IV	**Organização didático-pedagógica da instituição;**
V	Oferta de cursos e programas de pós-graduação lato e stricto sensu;
VI	**Perfil do corpo docente e de tutores de educação à distância;**
VII	**Organização administrativa da instituição e políticas de gestão;**
VIII	**Projeto acervo acadêmico em meio digital;**
IX	Infraestrutura física e instalações acadêmicas;
X	Demonstrativo de capacidade e sustentabilidade financeiras;
XI	**Oferta de educação à distância.**

Metodologia de Elaboração da Proposta de Trabalho

Seleção de documentos norteadores

Elaboração de Proposta de Trabalho

Apresentação da proposta de trabalho à Reitoria

Designação da Comissão do PDI 2020-2024

Apresentação da proposta de trabalho e cronograma de atividades à Comissão

Finalização e aprovação

UFSC

Metodologia de Elaboração da Proposta de Trabalho | Documentos norteadores – Benchmarking Universidades

Brasil	América Latina	América do Norte	Europa
UNICAMP	Pontificia Universidad Católica de Chile	Harvard University	University of Oxford
USP			
UNIFESP	Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey	Columbia University	University of Cambridge
UFMG			
UFRGS	Universidad de Chile	MIT - Massachusetts Institute of Technology	Sorbonne Universités
UNESP	Universidad de Guadalajara*		
UFRJ	Universidad Autónoma de México*		Universidade de Lisboa*
UFSM*			

Universidades selecionadas pelo ranking THE

THE WORLD UNIVERSITY RANKINGS

***não constam no ranking, mas possuem características específicas que sugeriram o estudo.**

UFSC

Elementos analisados na Pesquisa

Universidades Públicas Brasileiras

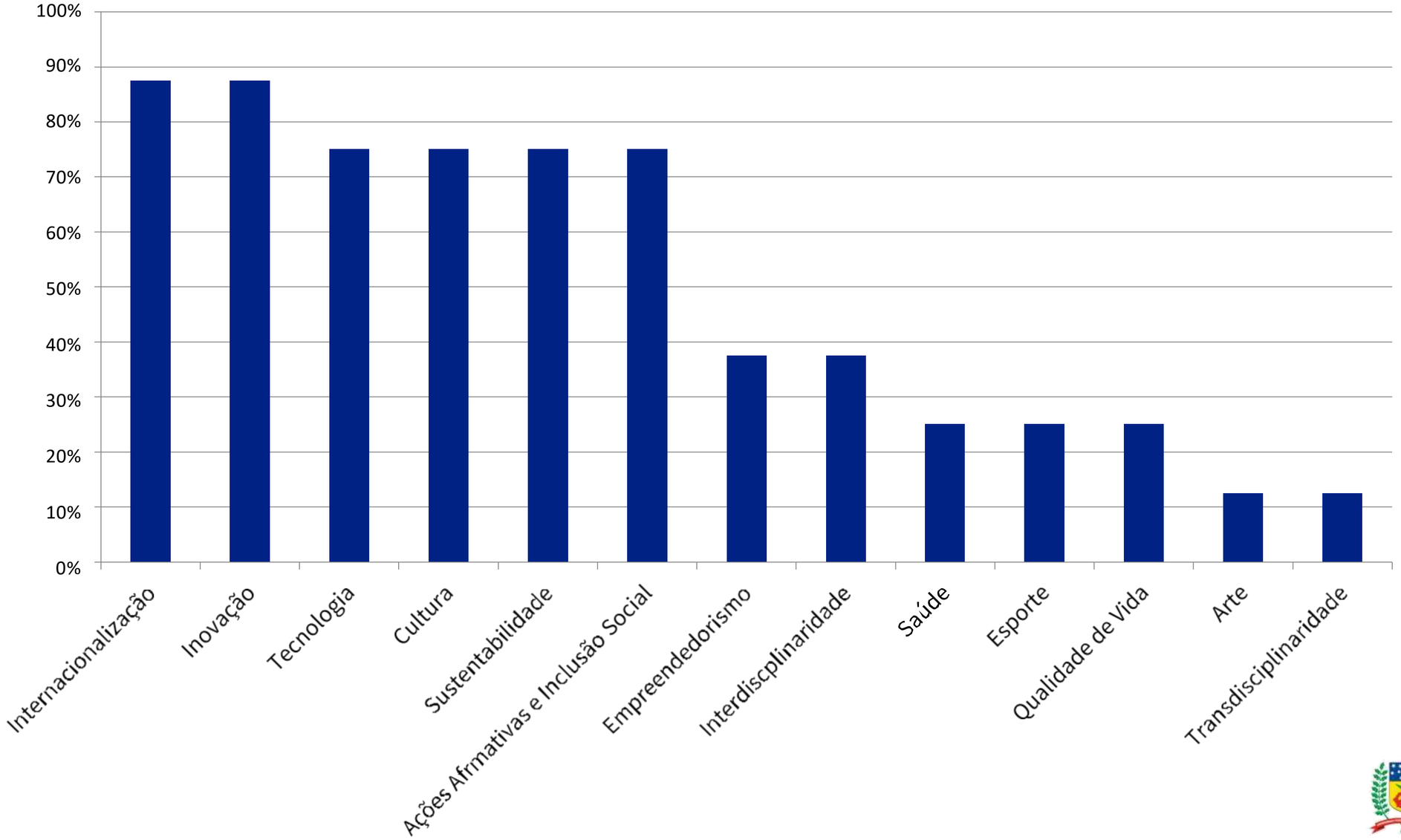
- Vigência do planejamento;
- Missão;
- Visão;
- Valores e Princípios;
- Estrutura do documento;
- Políticas abordadas;
- Dimensões, eixos e áreas transversais;
- Objetivos e Metas;
- Foco e destaques das universidades;
- Estratégias;
- Indicadores;
- Atendimento aos novos elementos do Decreto.

Resultados da Pesquisa

Universidades Públicas Brasileiras

	PDI	UNICAMP	USP	UNIFESP	UFMG	UFRGS	UNESP	UFRJ	UFSM
Diferentes temáticas abordadas	Vigência	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	10 anos	1 ano	10 anos	10 anos
	Gestão por Processos	■				■			■
	Gestão de Riscos							■	■
	Transversalidades		■	■		■	■	■	■
	Saúde e Segurança no Trabalho							■	
	Diagnóstico	■		■		■		■	■
	Fundações de Apoio		■	■		■	■	■	■
Novos elementos do Decreto	Estratégias	■		■	■	■	■		■
	Cronograma					■	■	■	■
	Metodologia de implementação		■			■		■	■
	Quadro resumo com indicadores de desempenho						■		■
	Articulação com a prática e os resultados da avaliação institucional	■	■	■	■	■		■	■

Áreas Transversais

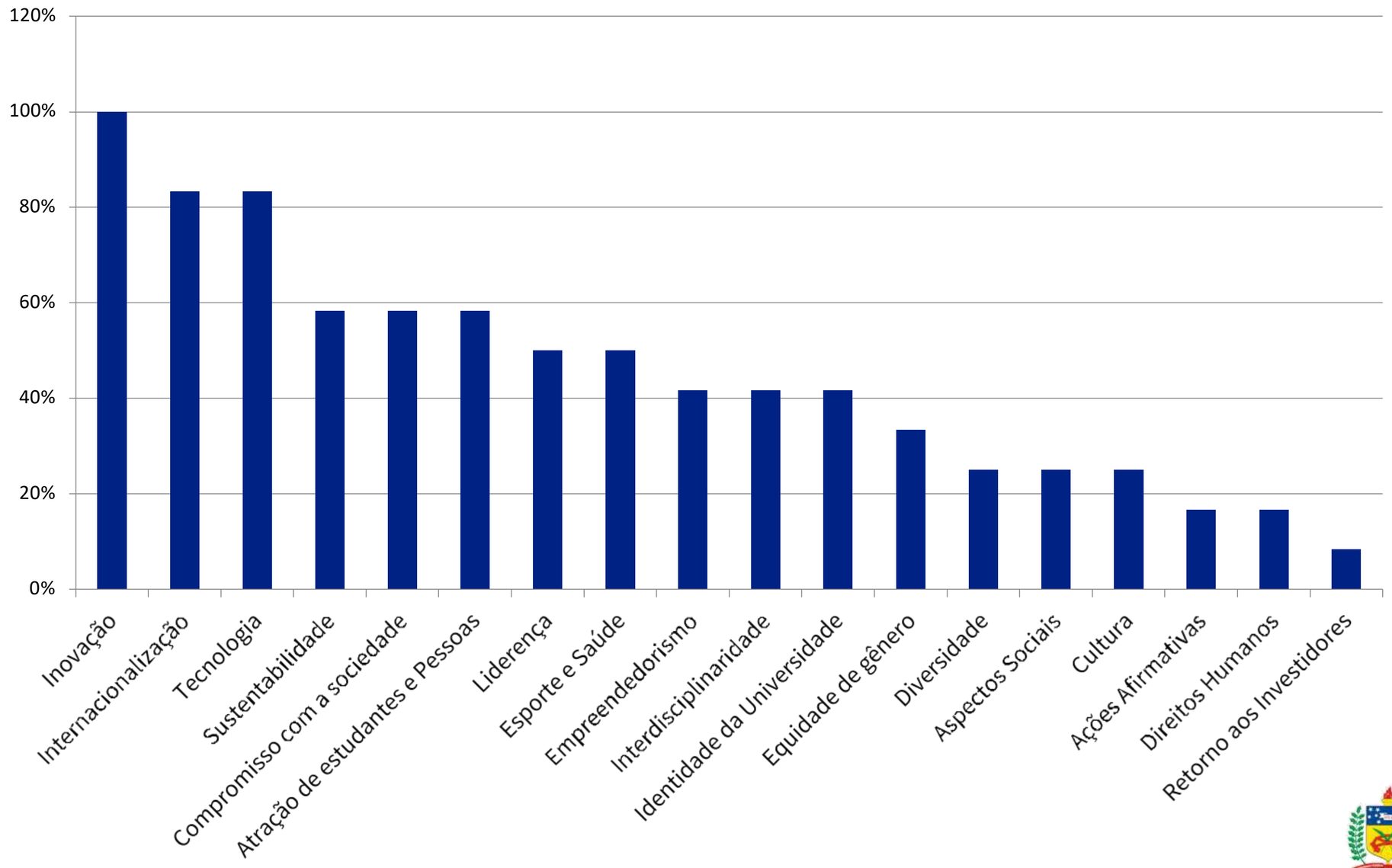


Elementos analisados na Pesquisa

Universidades Estrangeiras

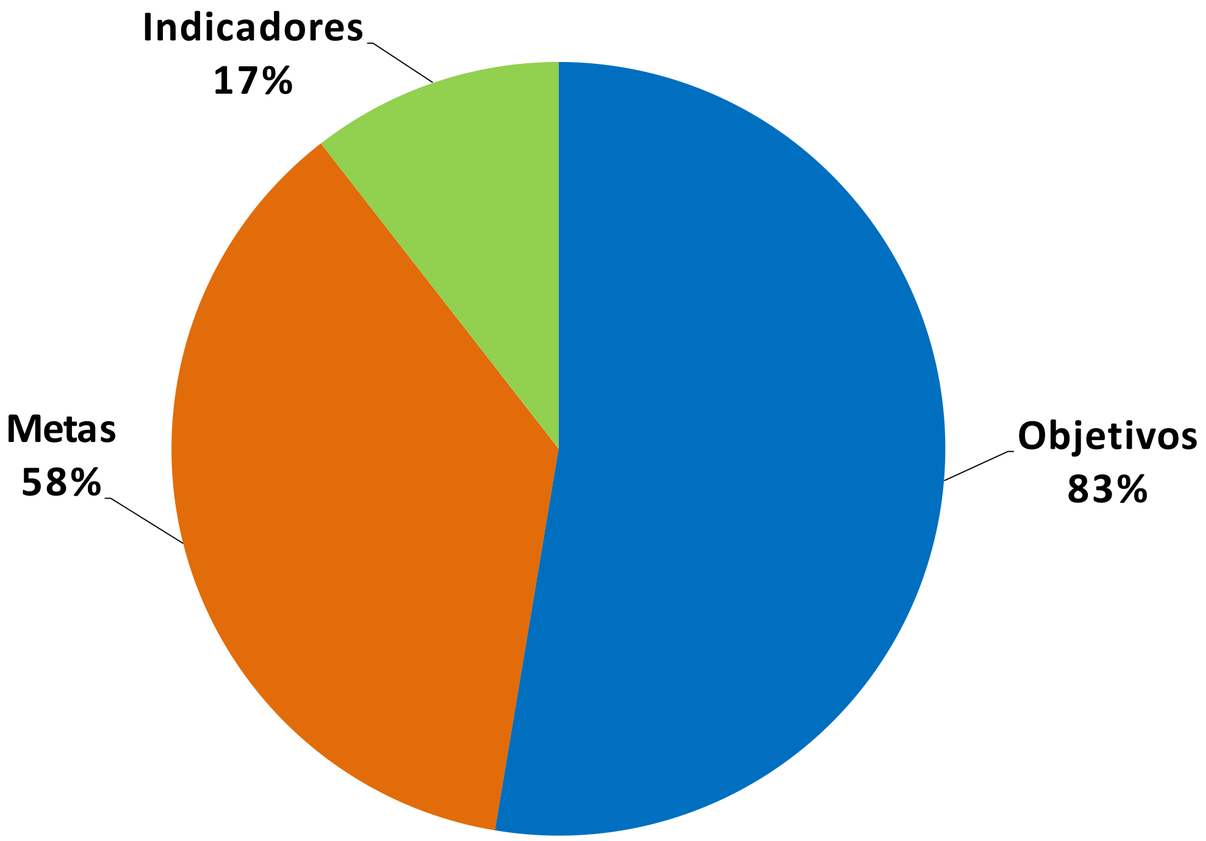
- Vigência do planejamento;
- Missão;
- Visão;
- Valores e Princípios;
- Estrutura do documento;
- Políticas abordadas;
- Dimensões, eixos e áreas transversais;
- Objetivos e Metas;
- Foco e destaques das universidades;
- Estratégias;
- Indicadores.

Foco das Universidades

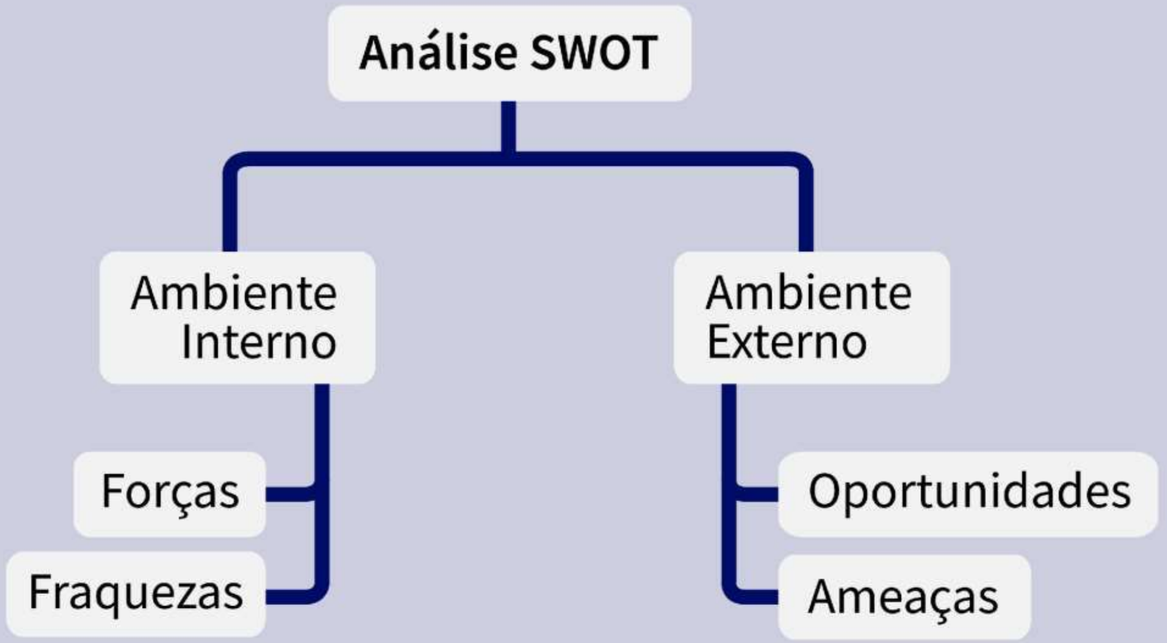


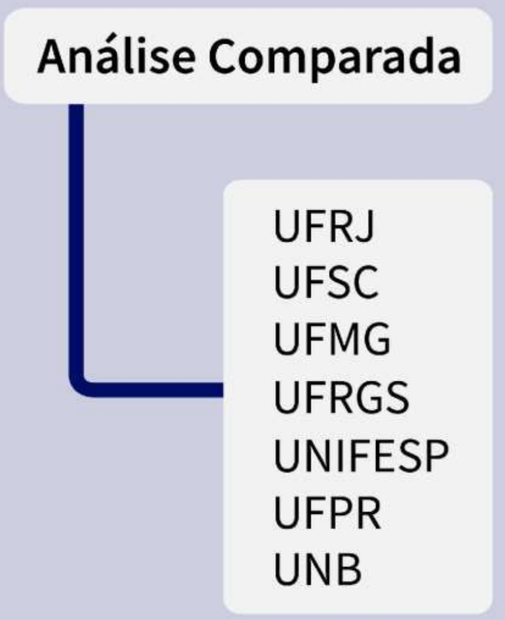
UFSC

Apresentação de Objetivos, Metas e Indicadores



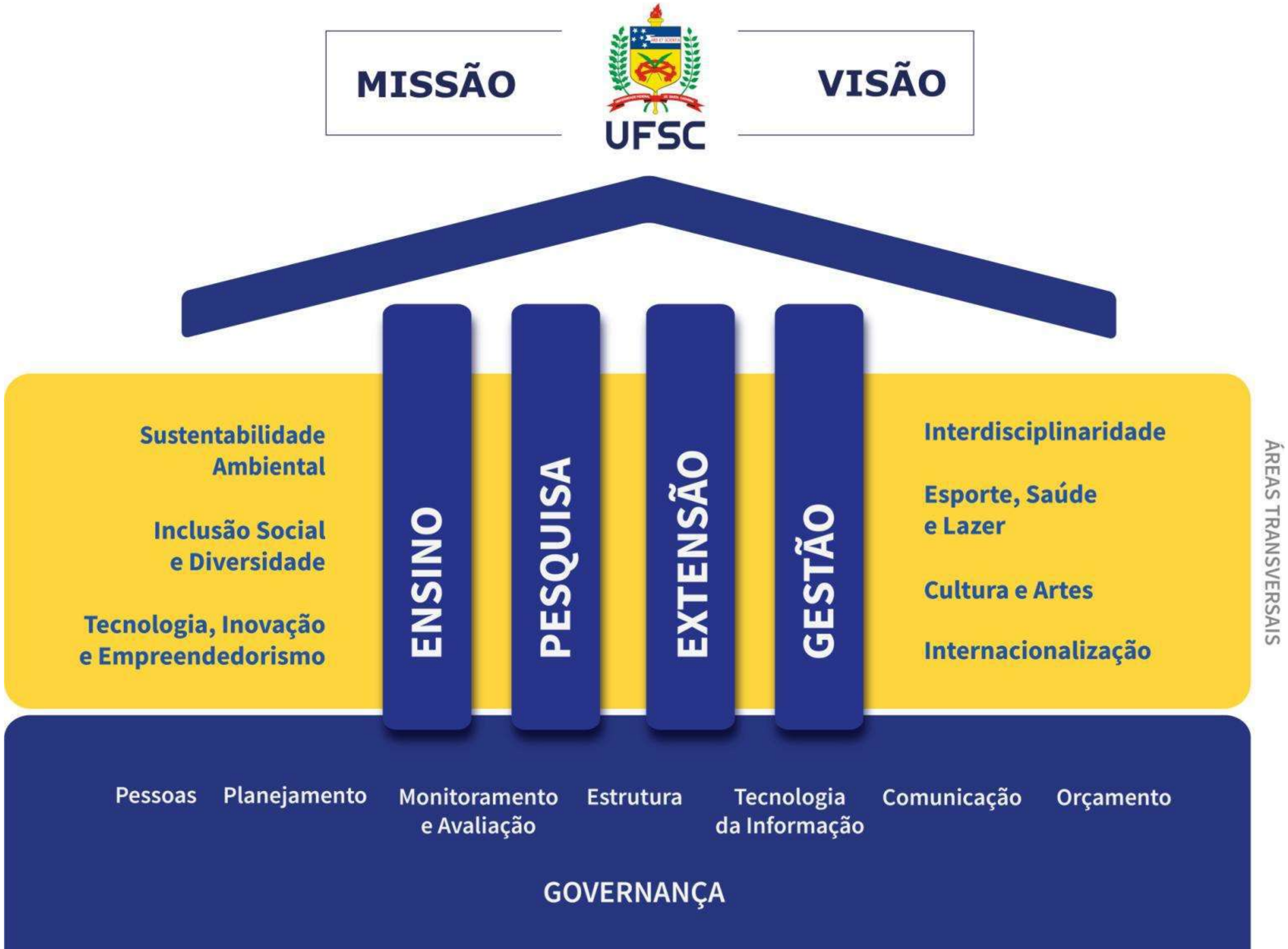
Diagnóstico Institucional





*Universidades selecionadas
Pelos rankings THE e QS

Grupo de trabalho nomeado pela Portaria nº 08/2019/SEPLAN.

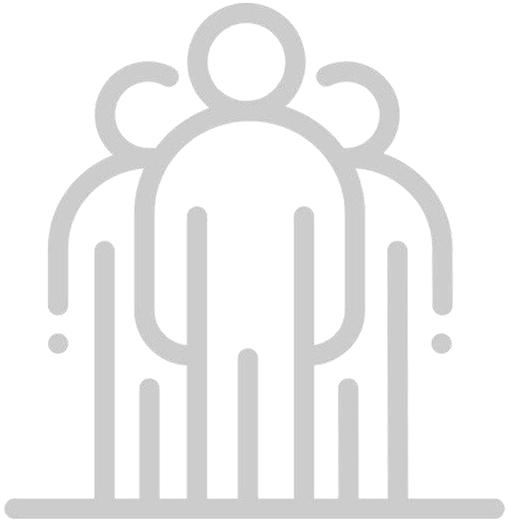

MISSÃO
UFSC
VISÃO
ENSINO
PESQUISA
EXTENSÃO
GESTÃO
Sustentabilidade Ambiental
Inclusão Social e Diversidade
Tecnologia, Inovação e Empreendedorismo
Interdisciplinaridade
Esporte, Saúde e Lazer
Cultura e Artes
Internacionalização
ÁREAS TRANSVERSAIS
Pessoas
Planejamento
Monitoramento e Avaliação
Estrutura
Tecnologia da Informação
Comunicação
Orçamento
GOVERNANÇA

Constituição da Comissão para Elaboração do PDI 2020-2024

Portaria nº 2613/2018/GR

Grupo Executivo
Gestor

Grupo Executivo
Técnico

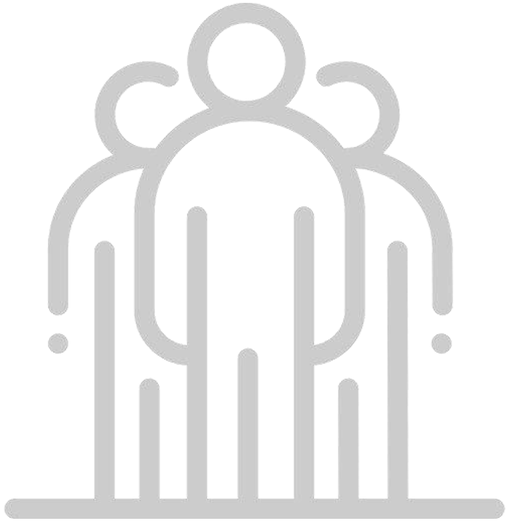


Comissão do PDI 2020-2024

Grupo Executivo Gestor

- Vice-Reitora
- Diretor Geral do Gabinete
- Comissão Própria de Avaliação
- Secretário de Planejamento e Orçamento
- Coordenadora de Planejamento
- Três Servidores Técnico-Administrativos da SEPLAN

UFSC



Comissão do PDI2020-2024

Grupo Executivo Técnico

- Pró-Reitores e Secretários;
- Três Diretores de Centro de Ensino
  (sendo dois do campus sede e um dos campus fora de sede)
- Dois representantes discentes (graduação e pós-graduação)
- Representante dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação;
- Representante da Comissão Permanente de Sustentabilidade;
- Representante da Comissão de Ética; e
- Representante do Hospital Universitário.

UFSC

Reuniões Comissão

Realizadas 5 reuniões
de dezembro de 2018 a outubro de 2019

UFSC

Estrutura do PDI 2020-2024

- **Capítulo 1 :** PERFIL INSTITUCIONAL
- **Capítulo 2:** SOBRE O PDI
- **Capítulo 3:** PROJETO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL
- **Capítulo 4:** ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA
- **Capítulo 5:** ORGANIZAÇÃO DIDÁTICO-PEDAGÓGICA
- **Capítulo 6:** COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA
- **Capítulo 7:** RELAÇÃO COM A SOCIEDADE
- **Capítulo 8:** GESTÃO
- **ANEXO –** Indicadores de desempenho e Iniciativas estratégicas

UFSC

Definição dos objetivos do PDI 2020-2024

Elaboração dos Objetivos

01 Pesquisas nas Universidades

02 Definição das áreas transversais e recursos de governança

03 Diagnóstico Institucional

04 Formulação dos objetivos

05 Levantamento de indicadores

06 Proposição de iniciativas estratégicas

07 Apresentação à Comissão

08 Reuniões nas unidades

09 Recebimento e consolidação das sugestões

10 Avaliação e análise nas unidades das sugestões recebidas

11 Finalização do documento

12 **Consulta Pública**

UFSC

Relação das Contribuições

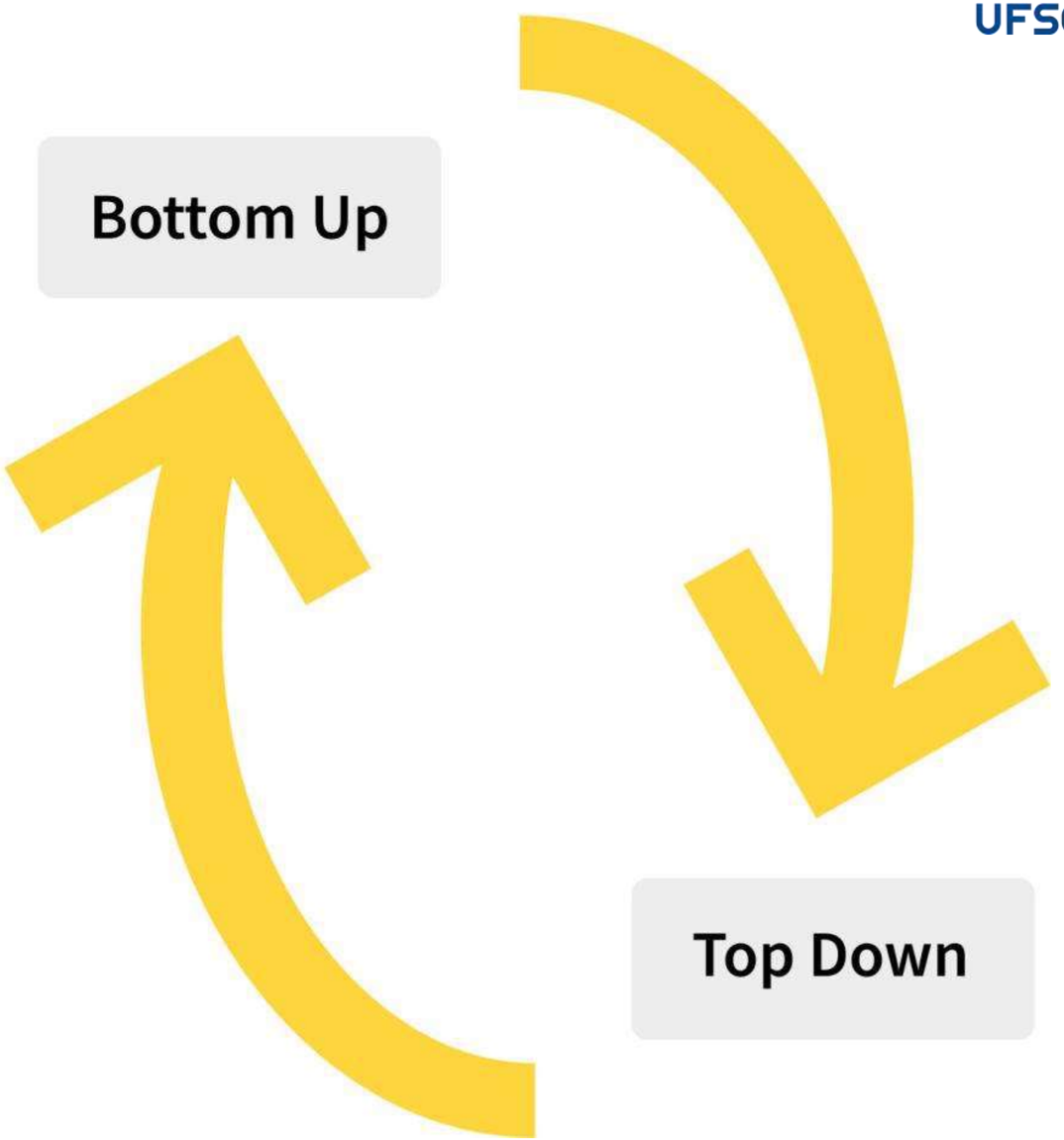
De abril à julho: **22 reuniões temáticas**

Participação de **36 unidades**:

- ✓ 26 administrativas
- ✓ 10 universitárias

Recebimento de **2.126 sugestões**.

- ✓ 1.710 aprovadas integralmente;
- ✓ 14 aprovadas parcialmente;
- ✓ 160 realocadas;
- ✓ 242 não aprovadas.



Resultados das Contribuições

- 55 Objetivos Institucionais
- 730 Iniciativas Estratégicas
- 318 Indicadores de Desempenho

UFSC

MAPA ESTRATÉGICO DO PDI 2020-2024

OBJETIVOS INSTITUCIONAIS

ÁREAS TRANSVERSAIS	Ensino	Pesquisa	Extensão	Gestão
	E.1. Oferecer cursos de excelência. E.2. Fortalecer as políticas de seleção, acesso, inclusão, permanência e êxito estudantis. E.3. Ampliar a oferta de cursos de graduação e pós-graduação, presencial e a distância. E.4. Promover ações de interação com os egressos.	P.1. Estimular e promover pesquisas em todas as áreas e níveis. P.2. Expandir, aprimorar e consolidar infraestruturas de pesquisa. P.3. Aproximar a pesquisa dos vários segmentos da sociedade.	Ext.1. Aprimorar e expandir as ações extensionistas. Ext.2. Apoiar as organizações estudantis. Ext.3. Capacitar a comunidade interna para o desenvolvimento de ações de extensão.	G.1. Assegurar uma gestão universitária de qualidade. G.2. Ampliar a visibilidade e inserção da Universidade em âmbito nacional e internacional. G.3. Fortalecer os órgãos suplementares e a estrutura multi campi.
Cultura e Artes	E.5. Assegurar e ampliar o ambiente cultural, artístico e literário.	P.4. Estimular a produção e pesquisa em cultura e arte.	Ext.4. Estimular e fomentar a realização e desenvolvimento de projetos culturais, artísticos e literários.	G.4. Consolidar a cultura, as artes e a literatura no ambiente universitário.
Esporte, Saúde e Lazer	E.6. Estimular o esporte e lazer, e a promoção de saúde na formação dos estudantes.	P.5. Incentivar a pesquisa em esporte, saúde e lazer.	Ext.5. Consolidar o esporte, a saúde e o lazer como práticas institucionais.	G.5. Fortalecer a política de promoção de esporte, saúde, lazer, bem-estar e qualidade de vida.
Tecnologia, Inovação e Empreendedorismo	E.7. Promover a inovação e o empreendedorismo na formação dos estudantes.	P.6. Impulsionar a Pesquisa & Desenvolvimento voltada para a inovação e o empreendedorismo.	Ext.6. Impulsionar a Extensão voltada para a inovação e o empreendedorismo.	G.6. Promover a inovação e o empreendedorismo.
Internacionalização	E.8. Desenvolver competências globais e interculturais. E.9. Ampliar os programas de intercâmbio.	P.7. Fortalecer as relações tecnico-cientificas.	Ext.7. Promover práticas extensionais que visem à internacionalização.	G.7. Fortalecer a internacionalização.
Interdisciplinaridade	E.10. Fortalecer e estimular a interdisciplinaridade curricular e extracurricular.	P.8. Estimular a criação de projetos em laboratórios multiusuários.	Ext.8. Promover a interação entre as áreas nas ações de extensão.	G.8. Desenvolver a interdisciplinaridade dos projetos institucionais.
Inclusão Social e Diversidade	E.11. Desenvolver ações pedagógicas, acadêmicas e de acolhimento e direcionadas à ações afirmativas, valorização das diversidades e pessoas com deficiência.	P.9. Ampliar a inserção dos estudantes de ação afirmativa na pesquisa.	Ext.9. Articular projetos de extensão que promovam a inclusão social e o respeito às diversidades.	G.9. Promover a inclusão social e o respeito à diversidade.
Sustentabilidade Ambiental	E.12. Fomentar a inserção da sustentabilidade ambiental em todos os níveis de ensino.	P.10. Estimular pesquisas na área de sustentabilidade ambiental.	Ext.10. Promover a sensibilização e problematização socioambiental junto à comunidade universitária e externa.	G.10. Consolidar práticas de sustentabilidade ambiental.

UFSC Missão

Produzir, sistematizar e socializar o saber filosófico, científico, artístico e tecnológico, ampliando e aprofundando a formação do ser humano para exercício profissional, a reflexão crítica, a solidariedade nacional e internacional, na perspectiva da construção de uma sociedade justa e democrática e na defesa da qualidade de vida.

Visão

Ser uma universidade de excelência e inclusiva.

Valores

Acadêmica e de qualidade; Atuante; Inclusiva; Interdisciplinar; Plural; Bem administrada; Empreendedora; Livre; Ética; Transparente; Internacionalizada; Democrática; Responsável; Autônoma; Sustentável; Inovadora.

Governança

Pessoas

Aperfeiçoar a política de qualificação e a de capacitação.

Prover, manter e acompanhar a força e as condições de trabalho.

Planejamento

Fortalecer políticas de governança e profissionalização da gestão.

Promover a gestão democrática e participativa.

Monitoramento e Avaliação

Fortalecer a transparência.

Promover o acompanhamento e a avaliação das atividades desenvolvidas.

Estrutura

Assegurar uma infraestrutura adequada às atividades da Universidade.

Promover a expansão e a consolidação da Universidade.

Tecnologia da Informação

Garantir infraestrutura e equipamentos de tecnologia da informação adequadas às atividades da Universidade.

Aprimorar a governança digital promovendo a oferta de serviços digitais e a participação social por meio digital.

Comunicação

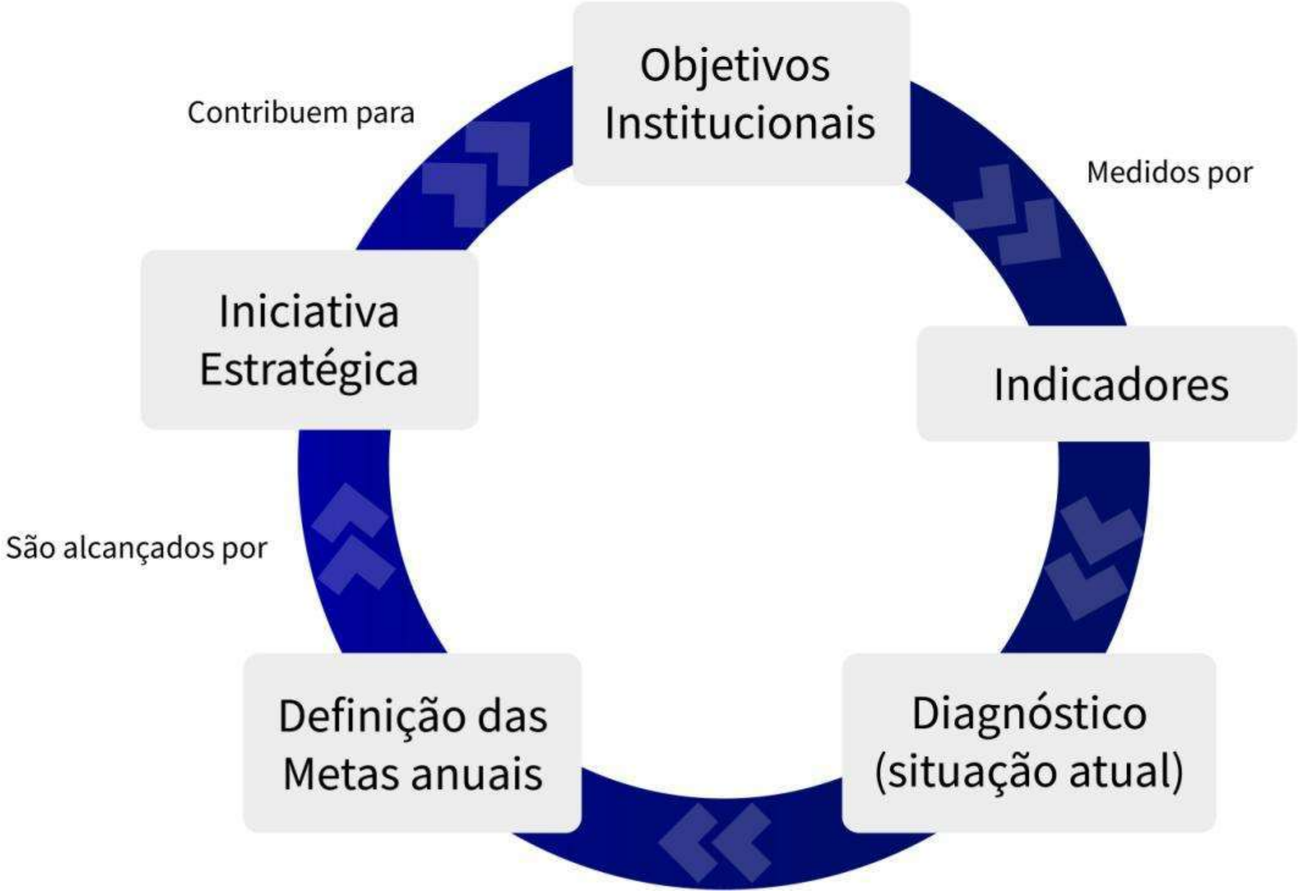
Aprimorar a comunicação em todas as suas vias.

Orçamento

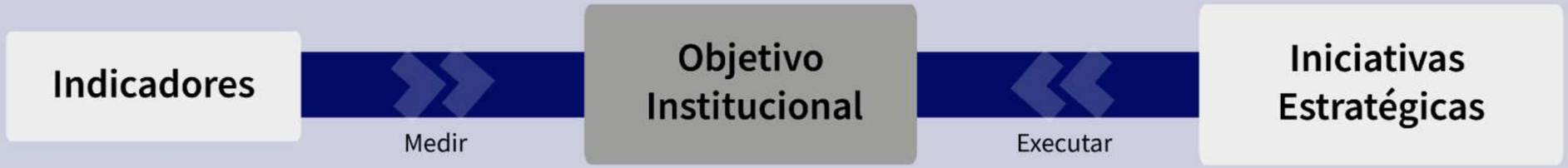
Desenvolver uma gestão orçamentária transparente, eficiente e alinhada à estratégia institucional.

Ampliar a captação de recursos financeiros orçamentários e extraorçamentários.

Execução dos Objetivos



Objetivo Institucional



UFSC

Iniciativas Estratégicas

Serão publicadas em dois documentos:

Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)

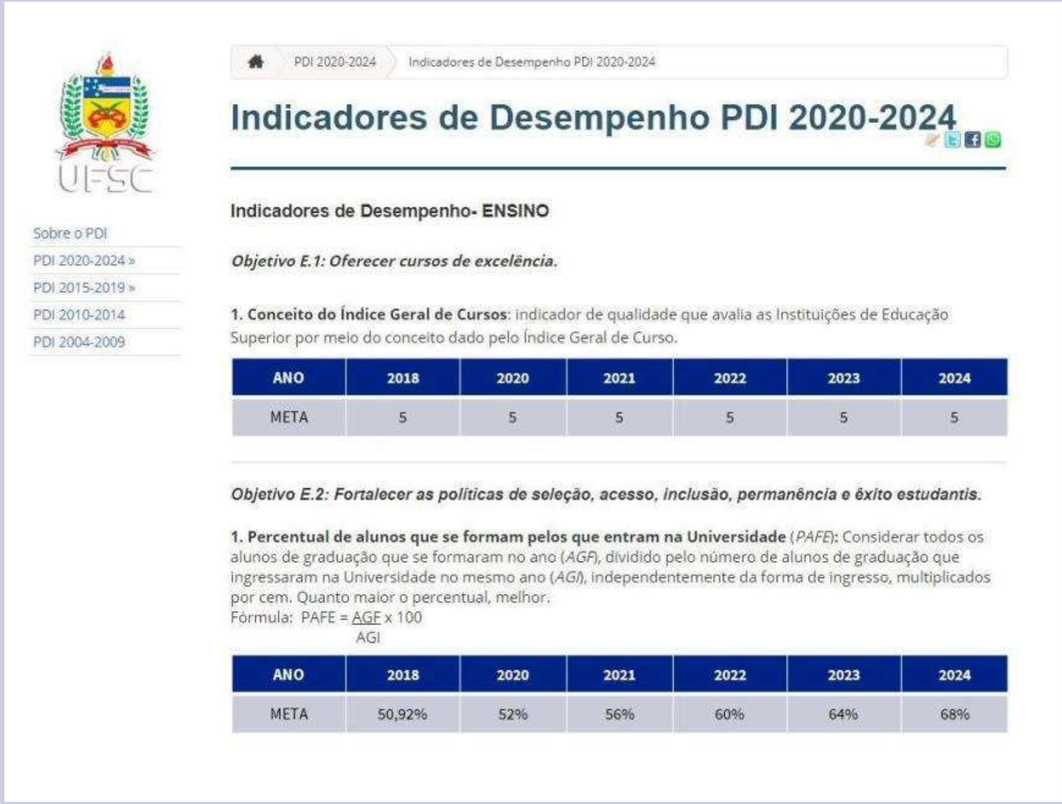
- Iniciativas **resumidas**
- Apresenta:
  - Setores envolvidos;
  - Setores responsáveis.

Plano Anual

- Iniciativas **detalhadas**
- Apresenta:
  - Setores envolvidos;
  - Setores responsáveis;
  - Indicadores;
  - Metas;
  - Prazo.

UFSC

Indicadores de desempenho



PDI 2020-2024 > Indicadores de Desempenho PDI 2020-2024

Indicadores de Desempenho PDI 2020-2024

Sobre o PDI
PDI 2020-2024 »
PDI 2015-2019 »
PDI 2010-2014
PDI 2004-2009

Indicadores de Desempenho- ENSINO

Objetivo E.1: Oferecer cursos de excelência.

1. Conceito do Índice Geral de Cursos: indicador de qualidade que avalia as Instituições de Educação Superior por meio do conceito dado pelo Índice Geral de Curso.

ANO	2018	2020	2021	2022	2023	2024
META	5	5	5	5	5	5

Objetivo E.2: Fortalecer as políticas de seleção, acesso, inclusão, permanência e êxito estudantis.

1. Percentual de alunos que se formam pelos que entram na Universidade (*PAFE*)**:** Considerar todos os alunos de graduação que se formaram no ano (*AGF*), dividido pelo número de alunos de graduação que ingressaram na Universidade no mesmo ano (*AGI*), independentemente da forma de ingresso, multiplicados por cem. Quanto maior o percentual, melhor.

Fórmula: $PAFE = \frac{AGF}{AGI} \times 100$

ANO	2018	2020	2021	2022	2023	2024
META	50,92%	52%	56%	60%	64%	68%

Cronograma

Cronograma – 3 etapas

Preparação → Execução → Finalização

Cronograma | Etapa 1: Preparação

	Atividade	Início	Fim	Responsáveis	Status
Preparação	1. Selecionar documentos norteadores.	10/09/18	14/09/18	SEPLAN	Concluído
	2. Elaborar proposta de trabalho e composição de comissão preliminar.	17/09/18	23/10/18	SEPLAN	Concluído
	3. Finalização da proposta de trabalho e composição de Comissão.	22/10/18	29/10/18	SEPLAN/Gabinete	Concluído
	4. Elaborar apresentação da proposta de trabalho para elaboração do PDI 2020-2024.	29/10/18	01/11/18	SEPLAN	Concluído
	5. Apreciação do Gabinete.	05/11/18	12/11/18	SEPLAN/Gabinete	Concluído
	6. Apresentar a proposta de trabalho de elaboração do PDI 2020-2024 ao Colegiado de Pró-Reitores/Secretários e de Diretores de Centro de Ensino.	05/11/18	12/11/18	SEPLAN/Gabinete	Concluído
	7. Definir representantes e suplentes para comporem a Comissão.	12/11/18	07/12/18	Colegiados/CUn	Concluído
	8. Emitir portaria de Comissão do PDI.	04/12/18	14/12/18	Gabinete	Concluído

Cronograma | Etapa 2: Execução

	Atividade	Início	Fim	Responsáveis	Status
Execução	9. Início das Reuniões: Proposta e aprovação de cronograma de atividades.	10/12/18	21/10/18	Grupo Executivo Gestor	Concluído
	10. Elaboração de proposta de objetivos institucionais, iniciativas estratégicas e indicadores de desempenho.	21/12/18	15/03/19	Grupo Executivo Gestor	Concluído
	11. Reunião de apresentação da proposta de objetivos institucionais, iniciativas estratégicas e indicadores de desempenho.	15/03/19	29/03/19	Comissão PDI	Concluído
	12. Reuniões nas unidades para apresentação da proposta dos objetivos, iniciativas estratégicas e indicadores, com discussão e sugestões de estipulação de metas e prazos.	01/04/19	30/05/19	Grupo Executivo Gestor	Concluído
	13. Elaboração e consolidação do conteúdo do PDI.	20/05/19	30/08/19	Comissão PDI	Concluído
	14. Finalização, ajustes e aprovação da Minuta do PDI.	30/08/19	07/10/19	Comissão PDI	Concluído
	15. Encaminhamento da Minuta do PDI para revisão ortográfica.	30/08/19	04/10/19	SEPLAN	Concluído
	16. Consulta Pública (25 dias).	09/10/19	02/11/19	Comissão PDI	Em andamento
	17. Reuniões da Comissão para deliberações de sugestões provenientes da Consulta Pública.	14/10/19	08/11/19	Comissão PDI	Previsto
	18. Ajustes após consulta pública.	11/11/19	15/11/19	Comissão PDI	Previsto
	19. Reunião da Comissão para aprovação da versão final do PDI 2020-2024.	18/11/19	19/11/19	Comissão PDI	Previsto

Cronograma | Etapa 3: Finalização

	Atividade	Início	Fim	Responsáveis	Status
Finalização	20. Encaminhamento do PDI para revisão ortográfica.	20/11/19	25/11/19	SEPLAN	Previsto
	21. Encaminhamento do PDI 2020-2024 ao Gabinete.	26/11/19	26/11/19	Comissão PDI	Previsto
	22. Encaminhamento ao CUn para análise e apreciação.	27/11/19	27/11/19	Gabinete	Previsto
	23. Aprovação do PDI 2020-2024 pelo Cun (23 dias).	28/11/19	20/12/19	CUn	Previsto
	24. Publicação da Resolução de aprovação do PDI.	20/12/19	30/12/19	Gabinete	Previsto
	25. Diagramação da versão final do PDI.	06/01/20	24/01/20	SEPLAN	Previsto
	26. Aprovação da diagramação e impressão.	27/01/20	14/02/20	SEPLAN	Previsto
	27. Distribuição.	17/02/20	28/02/20	SEPLAN	Previsto

Consulta Pública

DATA

09 de outubro de 2019 a 02 de novembro de 2019

(25 dias)

FERRAMENTA DE CONTRIBUIÇÃO

www.participa.br

UFSC

Proposições da Comissão

- **Comissão Permanente de Acompanhamento do PDI**
- **Observatório dos Indicadores de Desempenho Institucionais**

UFSC

Obrigada!

pdi.ufsc.br

monique.bayestorff@ufsc.br

SEPLAN - SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO
UFSC – UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA